

S

M

A

GELUKKIGE
MEDEWERKERS MET:

SMARTER.

DOELEN



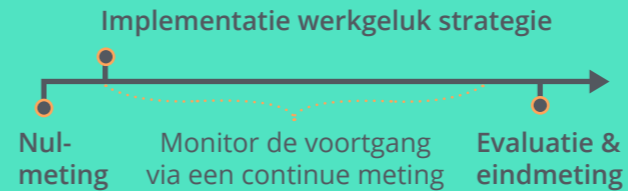
Je doel moet specifiek zijn.



WAT te bereiken?
WIE is betrokken?
WANNEER bereikt?
WAAROM belangrijk?

Mijn doel: verhogen van werkgeluk binnen teams X,Y en Z.

Je doel moet geformuleerd zijn in kwantitatieve termen zodat je doel meetbaar is.



KPI 1: 20% minder verzuim.
KPI 2: geluk verhogen met 30%.

Je doel moet ambitieus zijn maar niet onmogelijk om te halen.



Ik betrek teamleiders door ze gesprekstechnieken te leren en bewust te maken van hun eigen werkgeluk en rol hierin.

R

T

E

R

Je doel moet relevant zijn voor en in lijn zijn met andere korte en lange termijn organisatieplannen.



Vitaliteit staat hoog op de HR agenda en aantrekkelijk werkgeverschap op de MT agenda.

Je doel moet een duidelijk gedefinieerd tijdsframe hebben.



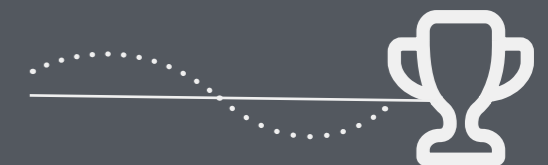
Binnen 6 maanden moeten de KPI's een positief resultaat laten zien.

Evalueer of je nog op de juiste koers naar je doel zit.

- Zijn we nog op koers?
- Is de tijdslijn nog realistisch?
- Is er ondersteuning nodig?

Elke 2 maanden bekijk ik mijn KPI's en ga ik in gesprek met de teamleiders.

Stel je aanpak bij als dit nodig is om je doel te bereiken.



Bij uitblijven van gewenst resultaat schakel ik een werkgelukdeskundige in voor advies en nieuwe interventies.